

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

KONYA ÇİMENTO SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ

2014 YILI

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU





**Akis Bağımsız Denetim ve Serbest
Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.**
Kavacık Rüzgarlı Bahçe Mah.
Kavak Sok. No: 29
Beykoz 34805 İstanbul

Telephone +90 (216) 681 90 00
Fax +90 (216) 681 90 90
Internet www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Konya Çimento Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kuruluna

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Konya Çimento Sanayi Anonim Şirketinin 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 23 Şubat 2015 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Konya Çimento Sanayi Anonim Şirketi'nin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemli bir hususa rastlanılmamıştır.

Akis Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
A member of KPMG International Cooperative

Hatice Nesrin Tuncer, SMMM
Sorumlu Ortak Başdenetçi
23 Şubat 2015
İstanbul, Türkiye

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

YÖNETİM KURULU

Başkan	: Mehmet DÜLGER	(Mart 2014 - Mart 2015)
Başkan Yardımcısı		
Ve Murahhas Aza	: Philippe Daniel LATOURNARIE	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Jacques MERCERON-VICAT	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Guy SIDOS	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Louis MERCERON-VICAT	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Sophie SIDOS	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Benjamin TACHOIRES	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Dominique François RENIE	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Philippe CHIORRA	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Beyazidi Bestami İNAN	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Hüseyin ERKAN	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Tahir BÜYÜKHELVAÇIĞIL	(Mart 2014 - Mart 2015)

Süresi : Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süre için seçilmektedir. (Esas Sözleşme Md.23)

Şirketin İdaresi : Şirket, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu Şirketin idari ve icrai işlerini yürütmek üzere Genel Müdür tayin edebilir. (Esas Sözleşme Md.26)

GİRİŞ

1. Raporun Dönemi : 01.01.2014 - 31.12.2014
2. Ortaklığın Ünvanı : Konya Çimento Sanayii Anonim Şirketi
3. Yönetim ve Denetim Kurulu : Raporumuzun üst kısmında gösterilmiştir.
4. Dönem içinde Ana Sözleşme Değişikliği : Dönem içinde sözleşme değişikliği olmamıştır. Esas sözleşmemizin son şekline, www.konyacimento.com.tr adresinden erişilebilir.
5. Ortaklığın Sermayesi, hissedarlar, temettü oranları ve hisse senedi fiyatları: Yıl içerisinde hisse senetlerimiz Borsa İstanbul'da arz ve talebe göre oluşan fiyatlarla işlem görmüştür. 31.12.2014 tarihli kapanış fiyatı 271,50 TL.'dir.

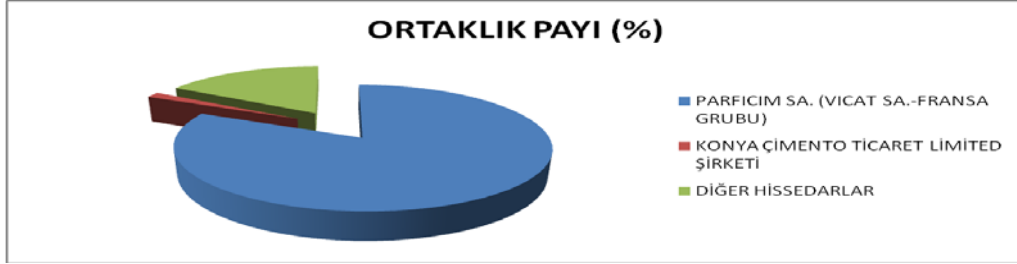
**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

DÖNEM İÇİNDE HİSSE SENETLERİMİZİN SEYRİ

Tarih	2. Seans Fiyatları					Günlük İşlem Hacmi (TL)	BİST 100 (TL/1000)	Dolar Kuru
	Kapanış (TL)	Kapanış (\$)	AOF (TL)	Min. (TL)	Maks. (TL)			
31.12.2014	271,50	116,47	272,09	270,50	274,00	10.301.209	85.721	2,3311
15.12.2014	256,50	110,44	257,43	256,50	259,00	3.952.467	82.804	2,3226
28.11.2014	259,00	116,98	260,09	258,00	263,00	17.615.335	86.169	2,2141
14.11.2014	244,50	108,86	243,64	242,00	245,50	3.373.825	81.212	2,2460
31.10.2014	247,00	111,93	247,89	246,00	251,00	12.964.583	80.580	2,2067
15.10.2014	231,50	101,82	232,67	231,50	234,50	2.037.486	74.856	2,2737
30.09.2014	236,50	103,67	236,63	236,00	237,50	2.303.223	74.938	2,2813
15.09.2014	255,00	114,95	255,57	255,00	256,50	2.238.722	77.918	2,2184
01.09.2014	264,00	121,97	263,89	263,50	264,50	2.525.523	80.825	2,1644
15.08.2014	265,00	122,69	267,55	264,50	269,50	8.895.728	76.692	2,1600
31.07.2014	267,50	125,17	270,04	267,00	271,50	6.510.641	82.157	2,1371
15.07.2014	265,00	124,78	265,30	265,00	266,00	3.463.992	81.245	2,1238
30.06.2014	266,00	125,09	265,43	264,50	267,50	4.104.430	78.489	2,1264
16.06.2014	263,50	123,05	265,06	263,50	267,00	2.621.028	77.646	2,1414
30.05.2014	282,50	134,82	284,63	282,00	286,50	9.758.627	79.290	2,0954
15.05.2014	277,00	133,13	279,67	277,00	282,00	8.503.299	75.228	2,0807
30.04.2014	267,50	126,22	268,36	266,50	270,00	5.079.158	73.872	2,1193
15.04.2014	267,50	125,58	270,88	266,00	276,00	9.127.208	72.438	2,1301
31.03.2014	233,50	108,12	234,09	233,00	236,00	2.056.220	69.736	2,1596
14.03.2014	235,00	105,09	235,59	235,00	237,00	1.667.278	63.279	2,2362
28.02.2014	240,00	108,26	242,82	239,50	250,00	9.478.721	62.553	2,2168
14.02.2014	248,50	113,55	248,21	247,00	249,00	2.324.192	64.883	2,1884
31.01.2014	239,00	105,12	239,49	238,00	241,00	2.458.640	61.858	2,2737
15.01.2014	249,00	113,43	249,14	248,00	250,00	2.521.504	68.135	2,1951
31.12.2013	248,00	116,20	249,67	246,00	252,00	5.689.506	67.802	2,1343

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirketimiz hissedarları, pay oranı ve tutarları ile son üç yılda yapılan temettü ödemeleri aşağıda gösterilmiştir.



HİSSEDARLAR SERMAYE VE PAY ORANLARI (*)

	HİSSE ADEDİ-NOMİNAL DEĞERİ	HİSSE ORANI (%)
PARFICIM SA. (VICAT SA.-FRANSA GRUBU)	3.990.201,30	81,88
KONYA ÇİMENTO TİCARET LTD.ŞTİ.	71.219,53	1,46
DİĞER HİSSEDARLAR (**)	812.019,17	16,66
GENEL TOPLAM	4.873.440,00	100,00

(*) 31.12.2014 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul ve Merkezi Kayıt Kuruluşu kayıtları esas alınmıştır.

(**) Pay oranı %5'in altında olan hissedarların toplamını göstermektedir.

YILLAR İTİBARIYLA DAĞITILAN TEMETTÜ VE ORANLARI

KARIN ELDE EDİLDİĞİ YIL	BİLANÇO KARI (TL)	DAĞITILAN TEMETTÜ (TL)	TEMETTÜ ORANI BRÜT %	TEMETTÜ ORANI NET %	ÖDENMİŞ SERMAYE (TL)
2010	45.415.107,00	14.932.220,00	306,4	260,44	4.873.440,00
2011	48.569.990,00	70.664.880,00	1450	1232,5	4.873.440,00
2012	46.738.505,00	80.021.885,00	1642	1395,7	4.873.440,00
2013(*)	44.316.681,00	11.939.928,00	245	208,25	4.873.440,00

(*) 2013 yılına ilişkin nakit kar payı ödemelerimiz 28 Mayıs 2014 tarihinden itibaren yapılmıştır.

6. Ortaklığımız dönem içerisinde herhangi bir menkul kıymet çıkarmamıştır.

7. Türkiye'de ve bölgemizde 31 Aralık 2014 sonu itibarıyla üretilen çimentonun 1.787.000 tonu, satılan çimentonun 1.782.824 tonu, üretilen klinkerin 1.407.530 tonu şirketimizce gerçekleştirilmiştir. Ayrıca dönem içerisinde hazır beton tesislerimizde 1.064.774 m3 hazır beton üretilmiş ve satılmıştır.

8. Ortaklığımızca dönem içerisinde çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına 262.246,75TL. tutarında bağış ve yardım yapılmıştır. Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu Tarafından Yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne Uyum Amacıyla Oluşturulan ve 2013 yılına ilişkin yıllık olağan genel kurulu gündeminde hissedarlara duyurularak kabul edilen Bağış Ve Yardımlarına İlişkin Politikası şu şekildedir: Şirketimiz; bölgesinde istihdamın ve üretimin en önemli unsurlarından biri olduğunun bilincindedir. Ülke ekonomisine yaptığı büyük katkıların verdiği şevk ve heyecanla, kurumsal sosyal sorumluluğunun gereklerini yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Bu bakış açısıyla; başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere, sivil toplum örgütleri, kulüpler, vakıf ve dernekler gibi ihtiyaç sahiplerinden tarafımıza ulaşan her türlü bağış ve yardım talepleri son derece titiz bir şekilde ele alınmaktadır. Maddi olarak ihtiyacını doğru ve dürüst biçimde şirketimize aktarabilen ve bunu yasal olarak da ispat edebilen taraflara, şirket mali imkânları paralelinde, yine tabi olunan vergi ve diğer yasal mevzuat çerçevesinde aynı ve nakdi bağış ve/veya yardımlarda bulunmaktadır. Dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımların kapsamı, tutarları ve yararlanıcıları ile politika değişiklikleri her yıl Genel Kurulumuzda ayrı bir gündem maddesi olarak ele alınmakta ve ortaklarımızın bilgi ve görüşlerine sunulmaktadır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

9. Üst Yönetim:

Kadir BÜYÜKKARA / Genel Müdür

1956, Edirne doğumlu olan Kadir BÜYÜKKARA, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesinden mezun olmuştur. Çeşitli kamu görevlerinde çalıştıktan sonra 2003 yılında Konya Çimento San. A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak başladığı görevini, 01.05.2013 tarihinden itibaren Genel Müdür olarak sürdürmektedir.

Ahmet GÖZEN / Hazır Betonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

1968, Konya - Ereğli doğumlu olan Ahmet GÖZEN, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kamu Yönetimi mezunudur. Farklı sektör ve şirketlerde aldığı görevlerin ardından 1998 yılında Konya Çimento Hazır Beton Müdürü olarak şirketimize katılmıştır. 2008 yılında Konya Çimento San. A.Ş. - Hazır Betonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Sedat ÖZTÜRK / Satış ve Pazarlama Koordinatörü

1968, Kayseri doğumlu olan Sedat ÖZTÜRK, Çukurova Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Lisansı, Preston Üniversitesi MBA Yüksek Lisansı sahibidir. Çeşitli çimento fabrikalarında yönetici olarak görev yaptıktan sonra 2004 yılında Konya Çimento San. A.Ş. Satış ve Pazarlama Müdürü olarak şirketimize katılmıştır. 2013 yılında Konya Çimento San. A.Ş. Satış ve Pazarlama Koordinatörü olarak atanmıştır.

Salih Emin Ensari KORKUT / Fabrika Müdürü

1967 İstanbul doğumludur. Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çeşitli çimento fabrikalarında idarecilik yaptıktan sonra 15.03.2014 tarihinde Konya Çimento San. A.Ş.'de Fabrika Müdürü olarak göreve başlamış olup halen bu görevini sürdürmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

10. Finansal Durum:**Özet Bilanço (TL)**

	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Dönen Varlıklar	240.634.661	203.954.879
Duran Varlıklar	184.407.938	177.431.090
TOPLAM VARLIKLAR	425.042.599	381.385.969
Kısa Vadeli Yükümlülükler	53.383.318	58.316.806
Uzun Vadeli Yükümlülükler	11.860.806	11.184.590
ÖZKAYNAKLAR	359.798.475	311.884.573
TOPLAM KAYNAKLAR	425.042.599	381.385.969

Özet Gelir Tablosu (TL)

	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Hasılat	329.681.904	284.390.086
ESAS FAALİYET KARI	65.574.909	35.258.244
VERGİ ÖNCESİ KAR	75.714.335	44.331.082
DÖNEM KARI	60.272.018	35.260.782

Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

(%)	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Faaliyet Kar Marjı	19,89	12,40
Net Kar Marjı	18,28	12,40

	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Cari Oran (Dönen Var./Kısa Vadeli Yük.)	4,51	3,50
Disponibilite Oranı (Hazır Değ./ Kısa Vadeli Yük.)	2,56	1,86
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Yük.)	3,75	2,87
Mali Yeterlilik (Özkaynaklar/Yabancı Kaynaklar)	5,51	4,49
Özsermaye Kârlılığı (Dönem Kârı/Özkaynaklar)	0,17	0,11
Toplam Borçlar/Toplam Özkaynaklar	18,13	22,28

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

**KONYA ÇİMENTO SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ'NİN
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU**

1-KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin uygulanması konusunda şirketimiz azami gayret sarf etmektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2-Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizce, 03 Ocak 2014 tarihli 28871 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) **Madde 11- Yatırımcı İlişkileri Bölümü** kapsamında, Konya Çimento San. A.Ş. ve pay sahipleri arasındaki ilişkileri düzenlemek ve iletişimi sağlamak amacıyla, doğrudan Genel Müdür'e bağlı olarak çalışan, Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulunca; Yatırımcı İlişkileri Bölümünün görevinin Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde yürütülmesine, Şirketimiz nezdinde Muhasebe Müdürü olarak görev yapan, "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (Lisans No: 206745)" ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (Lisans No: 700874)"na sahip Emine ÜSTÜNDAĞ'ın (TCKN: 41641704636) Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi olarak atanmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (Lisans No: 701286)"na sahip Serkan Nazım ÇUBUK (TCKN: 19072885088)'un Yatırımcı İlişkileri Bölümü bünyesinde görev almasına, karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alanların bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Emine ÜSTÜNDAĞ

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi

Te : +90 [332] 346 03 55

Faks : +90 [332] 346 03 68

E-posta : emine.ustundag@vicat.com.tr

Serkan Nazım ÇUBUK

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Üyesi

Tel : +90 [332] 346 03 55

Faks : +90 [332] 346 03 68

E-posta : serkan.cubuk@vicat.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması ve bu hakların kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamaların güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulması noktasında gereken azami dikkati ve hassasiyeti göstermiş, Kurumsal Yönetim Komitesi ile işbirliği ve uyum içerisinde çalışmıştır.

3-Yatırımcı ve Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içerisinde pay sahipleri tarafından şirketimizden bilgi talebinde bulunulmuş, genel olarak, hisse senetlerinin değişimi, kaydileştirilmesi ile bedelli veya bedelsiz pay haklarının kullanımı, temettü ödemeleri ve şirketimizde devam eden yatırım faaliyetleri ile kamuya açıklanan mali tablo bilgilerinin analizlerine yönelik sorular yöneltilmiştir. Telefon, elektronik posta yöntemleriyle yatırımcıların bilgi talepleri Şirketle ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ve Konya Çimento Bilgilendirme Politikasına uygun olarak yanıtlanmıştır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Pay sahipleri ile yapılan yazışmalar ile diğer bilgi taleplerine ilişkin kayıtlar sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmuştur.

Konya Çimento Bilgilendirme Politikası, bütün pay sahiplerine ve yatırımcılara ticari sır olmayan gerekli olan bilgi ve açıklamaların pay sahipleri ile yatırımcılara yönelik olarak en kısa zamanda, anlaşılabilir bir şekilde açıklanmasının sağlanmasını öngörmektedir. Bu çerçevede bilgi talebinde bulunan her bir pay sahibine Bilgilendirme Politikasına uygun olarak eşit davranılmış ve aynı içeriğe sahip ve açıklanması makul bilgiler bilgi talebinde bulunan pay sahipleriyle doğru olarak en kısa sürede ve aynı şekilde paylaşılmıştır.

Elektronik ortam etkin bir duyuru biçimi olarak kullanılmaktadır. Kamuya açıklanacak durumlar ve mali tablolar elektronik imzalı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulmaktadır. Şirketimiz internet sitesinde (www.konyacimento.com.tr) "Yatırımcı Köşesi-Kurumsal Uyum" başlıklı ayrı bir linkte yatırımcıların bilgilendirilmesi amacıyla; ticaret ve sanayi sicil bilgileri, ortaklık yapısı, yönetim kurulu, ana sözleşme, yıllık faaliyet raporları, özel durum açıklamalarına erişim link adresleri, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, genel kurullara katılım cetvelleri ve toplantı tutanakları, genel kurullar için vekaletname örnekleri, açıklanmış periyodik mali tablolar ve ekleri, kar dağıtım tabloları gibi diğer dökümanlar yer almaktadır. Merkezi Kayıt Kuruluşu internet sitesinde yer alan, Şirketler Bilgi Portalı e-Şirket (e-sirket.mkk.com.tr) üzerinde de şirket bilgileri ve ilgili belgeler güncel olarak yer almaktadır. Şirketimiz ana sözleşmesinde ayrıca özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak düzenlenmemiş olup, şirketimiz Türk Ticaret Kanunu, Vergi Kanunları ve Sermaye Piyasası Kanunu düzenlemeleri dahilinde, bağımsız denetim şirketinin ve kanunlar çerçevesinde yetkilendirilmiş kamu kurum ve kuruluşlarının denetimlerine açıktır.

4-Genel Kurul Bilgileri

2014 yılı içerisinde bir olağan genel kurul toplantısı yapılmıştır. 2013 yılına ilişkin yıllık olağan genel kurul toplantısı şirket merkezimiz olan "Horozluhan Mahallesi, Cihan Sokak No:15 42300 Selçuklu-Konya" adresinde 27 Mart 2014 tarihinde yapılmıştır. Toplantılara davet esas sözleşme ve mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılmıştır. Davet hem yazılı medya hem de elektronik ortamda yapılmıştır. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden E-İmza kullanarak genel kurula katılım sağlanmıştır. Genel kurul toplantısında da gerekli toplantı yeter sayısı sağlanmış, ilan edilen toplantı gündeminin dışında görüşülmesi istenen herhangi husus talebi olmamıştır. Genel Kurullara ait her türlü doküman ve faaliyet raporları pay sahiplerinin erişim ve kullanımına gerek basılı gerekse elektronik ortamda açık tutulmuştur. Pay sahiplerinin, genel kurula katılım konusunda yönelttikleri sorular cevaplandırılmıştır.

Pay ve pay senetlerinden doğan genel kurul toplantısına katılım ve oy hakkı; "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılardan Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkında Yönetmelik", "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik ("EGKS")" ve "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" ve ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda verilir. İlgili yükümlülükler, şartlar ve vekaletname örneği, kanuni süresinde, Genel Kurula Davet vasıtasıyla yayımlanmıştır.

Genel kurula fiziken katılan pay sahipleri ve elektronik ortamda katılan pay sahipleri diledikleri an soru sorma haklarını kullanırlar, görüş ve önerilerini kısıtlama olmaksızın sunarlar. Divan heyeti ve ilgili bölüm yöneticilerince bu sorular cevaplanır. Genel kurul tutanakları ile genel kurula katılım için gerekli vekaletname ve gündem bilgilerine basılı ortamda şirket merkezinden, elektronik ortamda da; şirketimiz web sitesinden veya "Kamuyu Aydınlatma Platformu"ndan erişilebilmektedir. Genel Kurullarla ilgili olarak; Yatırımcı İlişkileri bölümünden bilgi alınabilmektedir.

5-Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Her bir hissenin bir oy hakkı vardır. Paylar için geçerli mevcut oy haklarında herhangi bir imtiyaz yoktur. Karşılıklı olarak sermaye iştirak ilişkisi içinde olduğumuz Konya Çimento Ticaret Limited Şirketi'nin temsilcisi genel kurullarımızda oy kullanmakta olup, şirketimizde oy hakimiyeti VICAT SA. Grup şirketlerinden "Participations Financieres et Immobilières – PARFICIM SA."ya aittir. Birikimli oy kullanma yöntemi kullanılmamakta ve ana

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

sözleşmemizde bu konuya ilişkin bir düzenleme yer almamaktadır. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sihrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi hususu 27 Mart 2014 tarihli yıllık olağan genel kurulda onaya sunulmuş, ayrıca söz konusu işlemler hakkında genel kurul'da bilgi verilmiştir.

6-Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

Şirketimiz karına katılım konusunda imtiyaz ve kısıtlama yoktur. Kar dağıtım politikamız aşağıdaki şekildedir; "Şirketimizin, Kâr dağıtım politikası ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi, faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da pay sahiplerimizin bilgisine sunulmakta, ayrıca kâr dağıtım tarihçesi ve sermaye artırımlarına ilişkin detaylı bilgiler ile birlikte Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır. Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı mevzuat, düzenleme ve kararları, Vergi Usul Kanunu (VUK), Kurumlar Vergisi Kanunu (KVK), Gelir Vergisi Kanunu (GVK) ve ilgili diğer yasal mevzuat ile Esas Sözleşmemizin ilgili hükümlerini dikkate alarak kar dağıtım kararlarını belirlemektedir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde kar payları veya kar dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz yoktur. Kar payları ilgili hesap dönemi itibarıyla mevcut payların tamamına bunların ihraç ve iktisap tarihine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kar dağıtım kararlarında pay sahiplerimizin menfaatleri ile şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesi esastır. Şirketimiz kar dağıtımına ilişkin kararlarda Şirketimiz uzun vadeli topluluk ve şirket stratejileri, Şirketimiz, iştirak ve bağlı ortaklıklarının sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman planları, işletme sermayesi ihtiyaçları ile karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve uluslararası ekonomik koşullar birlikte değerlendirilmektedir.

Bu surette Yönetim Kurulumuz tarafından yapılan teklif üzerine Genel Kurul tarafından verilecek karar doğrultusunda ilgili yasal mevzuata uygun surette hesaplanan dağıtılabilir kardan, temettüyü, nakit veya bedelsiz pay vermek veya kısmen nakit ve kısmen bedelsiz pay vermek suretiyle dağıtılabilir. Şirketimiz Genel Kurul tarafından verilecek karar doğrultusunda kar paylarının ödenmesine yönelik olarak ilgili yasal sürelerle uygun hareket eder. Zaman içinde ilgili yasal mevzuat veya Şirketimizin uzun dönemli stratejileri ve yatırım ihtiyaçlarında meydana gelecek değişiklikler doğrultusunda bu politika revize edilebilecektir. Böyle bir durumda değişiklikler ilgili yasal mevzuat uyarınca Genel Kurulumuz onayına sunulacak ve faaliyet raporumuz ile Şirketimiz internet sitesinde kamuya açıklanacaktır."

Bugüne kadar yapılan tüm kar dağıtım süreçleri yasal süreler içerisinde gerçekleşmiş olup, karşılaşılan herhangi bir hukuki durum yoktur. 2013 yılına ait nakit kar payı dağıtım için toplamda ödenmiş sermayemizin %245'i olan 11.939.928,00 TL. ortaklarımıza, 28/05/2014 tarihinden itibaren brüt kar payı olarak dağıtılmış, dağıtımdan arta kalan dönem karı da şirket bünyesinde ihtiyat olarak bırakılmıştır..

7-Payların Devri

Ana sözleşmemizde payların devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır. Şirketimiz hisse senetlerinin halka açık statüsünde bulunanlarının tamamı Borsa İstanbul'da işlem görebilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu tarafından yapılan düzenlemeler ile hisse senetlerinde fiziki sistemden kaydi sisteme geçilmiş olup, tüm pay hareketleri ile temettü ödemeleri Merkezi Kayıt Kuruluşu sisteminde takip edilmektedir.

25 Şubat 2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanunu'nun 157'nci maddesi ile değiştirilen Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("Kanun") Geçici 6. maddesine göre, 31 Aralık 2012 tarihine kadar kaydileştirilmeyen tüm hisse senetleri, bu tarihte Kanunen şirkete intikal edecek ve pay sahiplerinin söz konusu hisse senetleri üzerindeki tüm hakları da anılan tarihte kendiliğinden sona erecektir.

Sahip oldukları payları kaydi sistemde, henüz kaydettirmemiş olan pay sahiplerimiz, 31 Aralık 2012 tarihine kadar kaydileştirme işlemlerini tamamlamadıkları takdirde, anılan tarihten itibaren bu hisse senetlerinden doğan bütün

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

haklarını Kanun gereği kaybetmişlerdir.

30.12.2012 tarih ve 28513 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. Maddesinin dördüncü fıkrasında , “.....Kayden izlenmeye başladığı tarihi izleyen yedinci yılın sonuna kadar teslim edilmeyen sermaye piyasası araçları Yatırımcı Tazmin Merkezi’ne (YTM) intikal eder. Bunların üzerindeki sınırlı aynı haklar kendiliğinden sona ermiş sayılır.” hükmüne yer verilmiştir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE SEFFAFLIK**8-Şirket Bilgilendirme Politikası**

Şirketimizin; Sermaye Piyasası Kurulu’nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) uyarınca bilgilendirme politikası oluşturulmuştur. Bilgilendirme politikamız şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

9-Özel Durum Açıklamaları

İlgili dönem içerisinde (1 Ocak – 31 Aralık 2014), şirketimizce; SPK düzenlemeleri uyarınca özel durum açıklamaları yapılmıştır. İnternet yoluyla yapılan özel durum açıklamaları Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) bünyesinde yer alan Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) İşletim Müdürlüğü sistemine elektronik imzalı olarak gönderilmiştir. Yapılan özel durum açıklamaları için MKK tarafından ek bir açıklama istenmemiş olup, SPK tarafından açıklamalar ile ilgili uygulanan herhangi bir yaptırım olmamıştır. Hisse senetlerimiz yurtdışında herhangi bir borsaya kote olmadığı için Borsa İstanbul dışında başka bir borsaya açıklama gönderilmemiştir.

10-Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesinin adresi www.konyacimento.com.tr dir. Yukarıda Bölüm 1’de “Yatırımcı ve Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı” başlıklı maddede içeriği anlatıldığı üzere internet sitemizde ana sayfadan doğrudan ulaşılabilen ve pay sahiplerinin ve kamuoyunun faaliyetlerimiz konusunda bilgilenmesini sağlayan ayrı bir link bulunmaktadır.

11-Gerçek Kişi Nihai Hâkim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

Şirketimizin hakim hissedarı ve en büyük pay sahibi, Fransız menşeli VICAT SA. grup şirketlerinden “Participations Financieres et Immobilières – PARFICIM SA.”dır. 31.12.2014 tarihi itibarıyla; toplam pay oranı %81,88’dir. Şirketimiz büyük ortağı bu pay sahibinin, Türkiye’de mevcut diğer iştirak ve bağlı ortaklıklarının isimleri şöyledir: Başkent Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Baştaş Hazır Beton Sanayi A.Ş., Tamtaş Yapı Malzemeleri Sanayi A.Ş., Aktaş İnşaat Malzemeleri Sanayi A.Ş.dir.

12-İçeriden Öğrenebilecek Durumda Olan Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketimizi temsil ve ilzama yetkili kılınan kişilerle ilgili bilgiler yönetim kurulumuzun yıllık faaliyet raporunda (yönetim kurulu başkan, üyeleri ve diğer imzaya yetkili müdür ve yöneticiler) yer almakta olup, ayrıca üst düzey yöneticilere ait bilgiler (göreve atanma, ayrılma vs. gibi hususlar) mevzuata uygun olarak kamuya duyurulmaktadır. Başta idari personel olmak üzere tüm çalışanlar, “Kamuya açık olma ve tabi olunan mevzuat”tan kaynaklanan sorumluluklarımızı bilmektedirler. Mevzuat çerçevesinde Merkezi Kayıt Kuruluşu sistemine, içsel bilgilere erişim listesi güncel olarak bildirilmektedir. Bu konuda şirketimiz genel müdürlüğünce tüm çalışanlarımız konunun önemine istinaden ayrıca yazılı olarak bilgilendirilmiştir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ****13-Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Hissedarlarımız dışında da, şirketimizle iş ve menfaat ilişkisi içinde olan kişi ve kurumlar, kendilerini ilgilendiren hususlarda zaman zaman bilgilendirilmektedir. Faaliyet gösterdiğimiz sektörde çimento ve hazır beton satıcısı olan ve müşterimiz olan firma yetkililerinin şirketimizin satış, pazarlama ve fiyatlandırma politikaları ile kısa ve uzun vadede satış hedeflerimiz hakkında bilgilendirme toplantılarına iştirak etmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca faal olarak, yoğun bir şekilde ticari iş ilişkisi içinde olduğumuz banka ve finans kurumlarının ilgili yöneticileri ile de belirli dönemlerde bir araya gelmekte, bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

14-Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yapılmış bir çalışmamız yoktur.

15-İnsan Kaynakları Politikası

En son üretim teknolojileri ile donatılmış bulunan tesislerimizde çalışanlarımızın bilgi ve memnuniyet düzeylerinin yüksek olması gerektiğine inanıyor ve insan kaynakları politikalarımızı bu doğrultuda geliştiriyoruz. Personelimiz kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri ile kalite ve iş sağlığı ve güvenliği konularında yıl boyunca muhtelif dönemlerde eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşu arasında olan şirketimizin hedefi, faaliyetlerinde hep daha başarılı sonuçlar elde etmektir. Bu hedefimize paralel olarak personelimizin yetkinlik düzeylerinin de yükseltilmesi amaçlanmaktadır. Doğru kişinin doğru işte değerlendirildiği, yüksek performansın teşvik edildiği, memnuniyet ve motivasyonu üst düzeyde olan çalışanların ekip ruhu içerisinde görev yaptığı, nitelikli işgücü piyasası için tercih edilen bir kurum olmak hedefiyle çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

16-Müşteri ve Tedarikçilerle İlişkiler Hakkında Bilgiler

Kalite Yönetim Sistemi gereği olarak; tedarikçiler değerlendirilerek sınıflandırılır. İş Sağlığı ve Güvenliği Sisteminin gereği olarak tedarikçiler sistemin bir parçası olarak görülür ve sisteme katılımları sağlanır.

17-Sosyal Sorumluluk

Deprem kuşağında bulunan ülkemizde inşaat sektöründe faaliyet gösteren herkesin yapı kalitesi bilincine sahip olması zorunluluğu ve bu konuda Konya Çimento'nun üstlenmiş olduğu sosyal sorumluluk gereği, üniversite ve sanayi işbirliği içerisinde konusunda uzman öğreticilerin bilgilerini paylaştıkları çeşitli eğitim programları, seminer ve toplantılar düzenlenmektedir. Bu organizasyonlara firma sahiplerinden mimar ve mühendislere, kamu görevlilerinden akademisyen ve üniversite öğrencilerine, inşaat usta ve kalfalarından tüketicilere kadar tüm kesimlerden katılım olmaktadır. Bu faaliyetlerini çağdaş pazarlama aktiviteleri ve müşteriye verilen önem çerçevesinde geliştirerek sürdüren Konya Çimento ayrıca, müşteri ve toplam kalite odaklı iş anlayışını hakim kılmak, etkin çalışma yöntemleri geliştirmek, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla tüm personelinin bilgi ve becerilerini arttırmaya yönelik çeşitli eğitim programları, seminerler, şenlikler gibi sosyal ve kültürel etkinlikler ile desteklemektedir. Yaz ve güz dönemlerinde özellikle makine, elektrik, kimya ve maden mühendisliği gibi mühendislik dallarının yanı sıra işletme, iktisat ve maliye bölümlerinde öğrenim görmekte olan üniversite öğrencilerine staj; çıraklık ve mesleki eğitim kanunu kapsamında orta öğrenim öğrencilerine de uygulamalı eğitim imkanı sağlanmaktadır. Emisyon kontrolü için çimento fabrikamız elektrofiltreler ve jet plus tipi torbalı filtreler ile donatılmıştır. Şu anda tesislerimizde emisyon ölçümlerine göre toz yoğunluğu değeri AB normlarının ve yasal sınırların oldukça altında bulunmaktadır. Tesislerimizde doğal gaz kullanımına başlanmıştır. Fosil yakıtların çevre ve milli ekonomiye olumsuz etkileri, çimento üretiminde atık yakıtların değerlendirildiği sistemlerin kurulmasını gerektirmiştir. Gerekli tüm yatırımlar tamamlanmış olup Çevre ve Orman Bakanlığından alınan alternatif yakıt kullanım lisansı kapsamında atık yağ, ömrünü tamamlamış lastik, yağ ve solventlerle bulaşık haline gelmiş tekstil ürünleri, karton-kağıt-plastik gibi kontamine atıklar, otomobil ve beyaz eşya endüstrilerine ait boya çamurları, arıtma tesislerinden temin edilen çamur bertaraf edilmekte, böylece ekonomik değeri olmayan ve

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

belirli kalorifik değere sahip atıklar ana yakıtın yanında alternatif yakıt olarak kullanılmaktadır. Bu uygulamamızın; doğal kaynakların korunması, çevreye yayılan karbondioksit miktarının azaltılması ve yüz binlerce ton atığın yok edilmesinin yanında milli ekonomimize de büyük katkıları olduğu muhakkaktır. Fabrika sahamız etrafında halen devam etmekte olan ağaçlandırma çalışmalarımızla binlerce çam, dişbudak, çınar, sedir, akçaağaç, iğde, meşe ve badem ağacı yetiştirilmiş; fabrikamız bir koru içerisinde faaliyet gösteren örnek bir çimento tesisi haline gelmiştir. Fabrika sahasında bulunan taş ocaklarımızda malzeme temininin son bulduğu bölümlerde rehabilitasyon projesi yürütülmekte olup mevcut doğal göletlerin etrafında yeşil alanlar oluşturulmaktadır. Tüm hazır beton santrallerimizde de benzer faaliyetlerimiz düzenli olarak sürdürülmektedir. Ayrıca ağaçlandırma projelerimizle de binlerce çam fidanı ve muhtelif tipte fidan toprakla buluşturulmuş olup fidan dikimine ara vermeden devam edilmektedir.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU**18-Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler**

Başkan	: Mehmet DÜLGER	(Mart 2014 - Mart 2015)
Başkan Yardımcısı		
Ve Murahhas Aza	: Philippe Daniel LATOURNARIE	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Jacques MERCERON-VICAT	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Guy SIDOS	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Louis MERCERON-VICAT	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Sophie SIDOS	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Benjamin TACHOIRES	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Dominique François RENIE	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Philippe CHIORRA	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Beyazidi Bestami İNAN	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Hüseyin ERKAN	(Mart 2014 - Mart 2015)
Üye	: Tahir BÜYÜKHELVCİGİL	(Mart 2014 – Mart 2015)

Yönetim kurulunda bağımsız üyeler; Mehmet DÜLGER ve Hüseyin ERKAN'dır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev yapma yapımları hususunda yazılı herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır.

19-Yönetim Kurulu Üyelerinin Nitelikleri

Şirketimiz yönetim kurulunu oluşturan üyeler yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, yüksek okul mezunu, iş hayatında deneyimli kimselerdir. Boşalan üyeliklere de aynı nitelikte kişiler aday gösterilip seçilmektedir.

20-Şirketin Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri

Şirketimizin vizyon ve misyonu belirlenerek kamuya duyurulmuştur.

Vizyonumuz : Müşteri, hissedar ve çalışanlarına artı değer katan, toplumsal sorumluluğu paralelinde güvenilirlik ve müşteri odaklı yönetimi temel ilkeleri olarak benimseyen ve faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ilk akla gelen ve tercih edilen şirket olmak.

Misyonumuz : Verimli ve etkin üretim metotları ile kalite ve etik değerlerden taviz vermeksizin; çevreye, toplumsal hayata ve milli ekonomiye katkılarını arttırarak devam ettirmek. Stratejik hedeflerimiz Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte olup, bütçelerimiz yıllık olarak oluşturulmakta, bütçe hedeflerine yönelik gelişmeler ise aylık olarak değerlendirilmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****21-Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması**

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelerin oluşturduğu Denetimden Sorumlu Komite görev yapmaktadır. Bu komite düzenli olarak bir araya gelerek şirketin bağımsız denetime tabi olan ve olmayan mali tablo ve raporlarını kontrol etmekte, bilanço ve kar-zarar hesaplarını incelemekte, SPK tarafından belirlenen muhasebe ilke ve standartlarına uygunluğunu denetlemekte ve Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır.

22-Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketimiz esas sözleşmesinin 26. ve 27. maddelerinde yönetim kurulu üyelerimizin yetki ve sorumlulukları açıkça yer almaktadır. Şirketin İdaresi ile ilgili maddelerin orijinal metinleri şu şekildedir:

MADDE: 26- Şirket, Yönetim Kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu yönetim ve temsil konusunda farklı bir karar almadığı takdirde şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve / veya akdolunacak bütün sözleşmelerin geçerli olabilmesi için bunların Yönetim Kurulu üyelerinden ikisinin imzasını taşıması veya Yönetim Kurulu kararıyla birinci veya ikinci derecede imza yetkisi verilmiş olanlardan en az iki imzayı taşıması gereklidir. Ancak, bu son durumda imzalardan biri birinci derecede olmalıdır.

Yönetim Kurulu şirket işlerinin yönetim ve icrası için uygun gördüğü yetkilerinden bir kısmını pay sahipleri arasından veya dışarıdan atayacağı bir genel müdüre tevdi edebilir. Genel Müdürün görev süresi Yönetim Kurulunun süresiyle sınırlı değildir.

MADDE : 27- Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı , bu Esas Sözleşme ve Genel Kurul tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri yerine getirir. Şirketin amaç ve konusu ile ilgili gayrimenkullerin alım, satımı, kiralanması, ipotek edilmesi de dâhil şirket adına işlem yapmak, şirketi temsil ve ilzam etmek Yönetim Kurulu kararıyla olur. Şirket adına yazılan ve verilen bütün belge ve kağıtların ve şirket adına yapılan tüm bağlantı ve sözleşmelerin geçerli olması ve şirketi bağlaması için bunların Yönetim Kurulunca derece, yer ve şekilleri tayin edilerek imza yetkisi verilen ve ne suretle imza edecekleri usulüne uygun surette tescil ve ilan olunan kişi veya kişiler tarafından şirket unvanı altında imzalanmış olması şarttır.

23-Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemi oluşturacak konular hakkında üyelerden ve şirket yöneticilerinden gelen talep ve bilgiler değerlendirilmektedir. Yönetim kurulumuz, karar alınması gereken durumlarda da olağanüstü toplantılar yapmaktadır. Toplantılara çağrı telefon ve/veya yönetim kurulu başkanı tarafından yazılı olarak yapılmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişim şirket İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır. Bu güne kadar karşı oy durumu ile karşılaşılmamıştır. Karşı oy olması durumunda karar zaptına geçilmekte ve şirket denetçilerine yazılı olarak iletilmektedir. Tüm yönetim kurulu toplantılarına mümkün olan maksimum katılımın sağlanmasına çalışılmaktadır.

24-Şirketle Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı

Yönetim Kurulu Üyelerimize her yıl genel kurulda, Türk Ticaret Kanunu'nun Şirketle muamele yapmak yasağını düzenleyen 395., Rekabet yasağını düzenleyen 396. maddelerinde belirtilen izinler verilmektedir. Söz konusu izinlerin verilmesi ile ilgili kararlar, toplantı öncesi gündem maddeleri içinde yer almaktadır. Dolayısıyla; Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri için dönem içinde şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı uygulanmamaktadır. Ancak, Yönetim kurulu üyelerimizin şirketle doğrudan veya dolaylı olarak işlem yapmaları ve rekabet etmeleri söz konusu olmamaktadır ki, bundan dolayı oluşan herhangi bir çıkar çatışması bugüne kadar yaşanmamıştır.

25-Etik Kurallar

Şirketimiz, faaliyetlerini her türlü yasal mevzuat, ana sözleşme ve toplumsal değerlere uygun olarak sürdürmeyi

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

kalite politikası ile de taahhüt etmiştir. **Değerlerimiz:** Güvenilirlik, adaletlilik, müşteri ve kalite odaklılık, rekabetçilik, çevreye ve insana saygı, sorumluluk bilinci, şeffaflık ve katılımcılıktır.

26-Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV, No:56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ hükümleri ile bu tebliğin uygulanmasına ilişkin diğer mevzuat ve ilke kararları gereği, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri tespit edilerek, Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi, ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu üyelerimizden; Mehmet DÜLGER ve Hüseyin ERKAN'ın Bağımsız yönetim kurulu üyeleri olduğu tespit edilerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulmuştur. Denetim Komitesi üyeliklerine; Mehmet DÜLGER ve Hüseyin ERKAN seçilmiş, Denetim Komitesi başkanlığına Mehmet DÜLGER seçilmiş, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine; Mehmet DÜLGER, Philippe CHIORRA ve Dominique RENIE seçilmiş, Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına Mehmet DÜLGER seçilmiş, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi üyeliklerine; Mehmet DÜLGER, Guy SIDOS ve Philippe CHIORRA seçilmiş, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi başkanlığına Mehmet DÜLGER seçilmiş, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerine; Mehmet DÜLGER, Philippe CHIORRA ve Benjamin TACHOIRES seçilmiş, Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığına Mehmet DÜLGER seçilmiştir.

27-Yönetim Kuruluna Sağlanan Mali Haklar

Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu Tarafından Yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne Uyum Amacıyla Oluşturulan, Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esaslarına İlişkin Politikası şu şekildedir: Bu politika dökümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir. Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenir. Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir: Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişiklik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur. Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir. Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir. Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

2014 yılı Mart ayında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul'da bir yıl süreyle Yönetim Kurulu Üyeleri için net 2.622 TL/Ay huzur hakkı ödenmesi kabul edilmiştir. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet DÜLGER'e aynı süre için huzur hakkı dışında ayrıca net 6.555 TL/Ay, Yönetim Kurulu Üyesi Dominique François RENIE'ye de net 3.933 TL/Ay zorunlu harcama ödemesi yapılması karara bağlanmıştır. Yönetim Kurulu üyelerimize bugüne kadar verilmiş herhangi bir borç ve kullanılan kredi bulunmamaktadır. Şirketimiz olarak kullanılan krediye kefalet verme gibi bir uygulamamız mevcut değildir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hazırlanan bağlı şirket raporu hakkında:
01 Temmuz 2012 tarihinde Yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca Konya Çimento Sanayii A.Ş. Yönetim kurulu, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Konya Çimento Sanayi A.Ş.' nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar Konya Çimento Sanayii A.Ş. 31 Aralık 2014 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu içinde yer alan 25. dipnotunda yer almaktadır.

Bağlılık Raporumuzun Sonuç Bölümü:

Konya Çimento Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 30 Ocak 2015 tarihli Rapor' da, "Konya Çimento Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2014 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

TARİHÇE

Şirketimizin kuruluş çalışmaları 1954 yılında 115 Konya'lı işadaminin öncülüğünde başlamıştır.

Sermaye yetersizliği nedeniyle yatırım faaliyetlerine bir süre ara veren şirketimize Türkiye Çimento Sanayii T.A.Ş. ve Türkiye İş Bankası'nın ortak olmuş; 1963 yılında 6,20 TL. sermaye ve yaş sistem teknolojisi ile kurulan, 200.000 ton/yıl çimento üretim kapasiteli fabrikamız faaliyete geçmiştir.

10 yılı aşkın bir sürenin ardından piyasadaki artan çimento talebini karşılamak 2'nci bir fabrikanın kurulması gündeme alınmıştır. 1976 yılında kuru sistem teknolojisine sahip tesisimiz üretime başlamış ve çimento üretim kapasitemiz 600.000 ton/yıl'a çıkmıştır.

1986 yılında, mevcut kuru sistem döner fırının kapasitesi artırılmış ve üretim maliyeti yüksek olan yaş sistem döner fırın tamamen devre dışı bırakılmıştır.

Geçmişten günümüze kadar sürekli büyüyen şirketimiz; 1993 yılında var olan FLS çimento değirmenine eklenen Roller Press ile 1.100.000 ton/yıl çimento, 1994 yılında ise var olan döner fırının yenilenmesi ile birlikte 750.000 ton/yıl klinker üretim kapasitesine ulaşmıştır. Sırasıyla 1997, 1998, 2001 ve 2007 yıllarında, 2'nci farin değirmeni, 3'üncü çimento değirmeni, 2'nci döner fırın ve 4'üncü çimento değirmeni faaliyete geçmiştir. Son yatırımlarımızla birlikte, klinker kapasitemiz 1.500.000 ton/yıl, çimento öğütme kapasitemiz ise 2.150.000 ton/yıla ulaşmıştır.

Türkiye'de gün geçtikçe hazır beton kullanımı yaygınlaşmaktadır. Şirketimiz, 1994 yılından itibaren İç Anadolu ve Akdeniz bölgelerinde 22 adet beton santrali ile hazır beton hizmeti vermekte ve konkasör tesisleri ile hammadde ihtiyacını karşılamaktadır.

1989 yılında özelleştirme kapsamına alınan Konya Çimento Sanayii A.Ş.'nde; Türkiye Çimento San. T.A.Ş.'nin % 39,8 oranındaki hisseleri önce Kamu Ortaklığı İdaresine devredilmiş ve daha sonra halka açılmıştır.

1991 yılında Türkiye İş Bankası, sahip olduğu Konya Çimento Sanayii A.Ş. hisselerini blok satış yöntemiyle dünyanın sayılı çimento üreticilerinden olan Fransız VICAT Grubu'na devretmiştir. VICAT Grubu halen şirketimizde % 81,88 paya sahiptir.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

2014 YILI ÇALIŞMALARIMIZI YANSITAN BAŞLICA BİLGİLER		2014 YILI	2013 YILI	FARK (+/-)
Ana ortaklık ödenmiş sermayesi	TL	4.873.440	4.873.440	0
Öz Sermaye	TL	360.607.569	311.884.573	48.722.996
Yükümlülükler	TL	64.114.030	69.501.396	-5.387.366
Dönen Varlıklar	TL	240.313.661	203.954.879	36.358.782
Duran Varlıklar	TL	184.407.938	177.431.090	6.976.848
Birikmiş Amortisman	TL	264.097.629	247.403.742	16.693.887
Kıdem Tazminatı Karşılığı	TL	2.916.916	2.643.255	273.661
Sendikasız Personel Sayısı		190	186	4
Sendikalı Personel Sayısı		121	115	6
Üretilen Klinker	Ton	1.407.530	1.476.405	-68.875
Üretilen Çimento	Ton	1.787.000	1.888.500	-101.500
Satılan Çimento	Ton	1.782.824	1.893.155	-110.331
Hazır Beton Satışı	m3	1.064.774	1.197.608	-132.834
Klinker Satışı	Ton	0	1.993	-1.993
Satış Gelirleri (Net)	TL	239.681.904	284.390.086	-44.708.182
Satışların Maliyeti (-)	TL	237.554.505	224.649.113	12.905.392
Faaliyet Giderleri (-)	TL	26.216.763	22.704.708	3.512.055
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kar	TL	76.266.821	44.331.083	31.935.738

(*) Satılan çimentonun 163.723 tonu (2013'te 247.403 ton), hazır beton tesislerimizde dahili sarf olarak kullanılmış olup dahili sarf tutarları, satış hasılatı içerisinde yer almamaktadır.

FAALİYETLER

A - YATIRIMLAR

Şirketimiz her yıl olduğu gibi bu yılda üretim sisteminde kapasite artırıcı, istihdam yaratıcı ve hazır beton faaliyetlerine yönelik yatırımlarını sürdürmüştür. Yıl içinde yapılmakta olan yatırımlardan aktifleştirilen 2.550.387 TL ve 2.026.170 TL doğrudan alımlarımız olmak üzere toplam 4.576.557 TL'ye mal olan ve tamamlanarak aktife alınan, çevre duyarlılığını artırıcı ve modernizasyona yönelik olan yatırımlarımız ve bu yatırımlarımızın tutarları özet olarak aşağıda sunulmaktadır:

- Mikser, Pompa ve diğer taşıtlar : 1.398.090 TL.
- Calciner Burner Upgrade : 596.828 TL.
- Muhtelif Hazır Beton Santral Yenileme : 423.374 TL.
- Ambar İyileştirme : 61.353 TL.
- Arsa, yol ve çevre düzenleme : 41.742 TL.
- Diğer makine, teçhizat ve demirbaşlar için yapılan yatırımlar : 2.055.170 TL.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Tamamlanması planlanan yatırımlarımız için toplam 24.932.896 TL. tutarlı yatırım harcaması gerçekleştirilmiş olup, yatırım harcamalarımızın detayları ise şu şekildedir:

- Klinker Stokholü : 23.134.739 TL.
- Diğer : 1.798.157 TL.

Konya Çimento Sanayii A.Ş. ve Konya Çimento Ticaret Ltd. Şti. 'nin 2014 yılı içinde yapılan yatırım harcamaları toplamı 26.091.170 TL. olarak gerçekleşmiştir.

B - MAL VE HİZMET ÜRETİMİNE İLİŞKİN FAALİYETLER

Şirketimiz üretim ünitelerinin kurulu kapasiteleri ile kapasite kullanım oranları 2014 yılında ürettikleri mamul ve yarı mamuller, önceki yıllara mukayeseli olarak aşağıda gösterilmiştir.

ÜRETİM ÜNİTELERİ(ÇİMENTO)

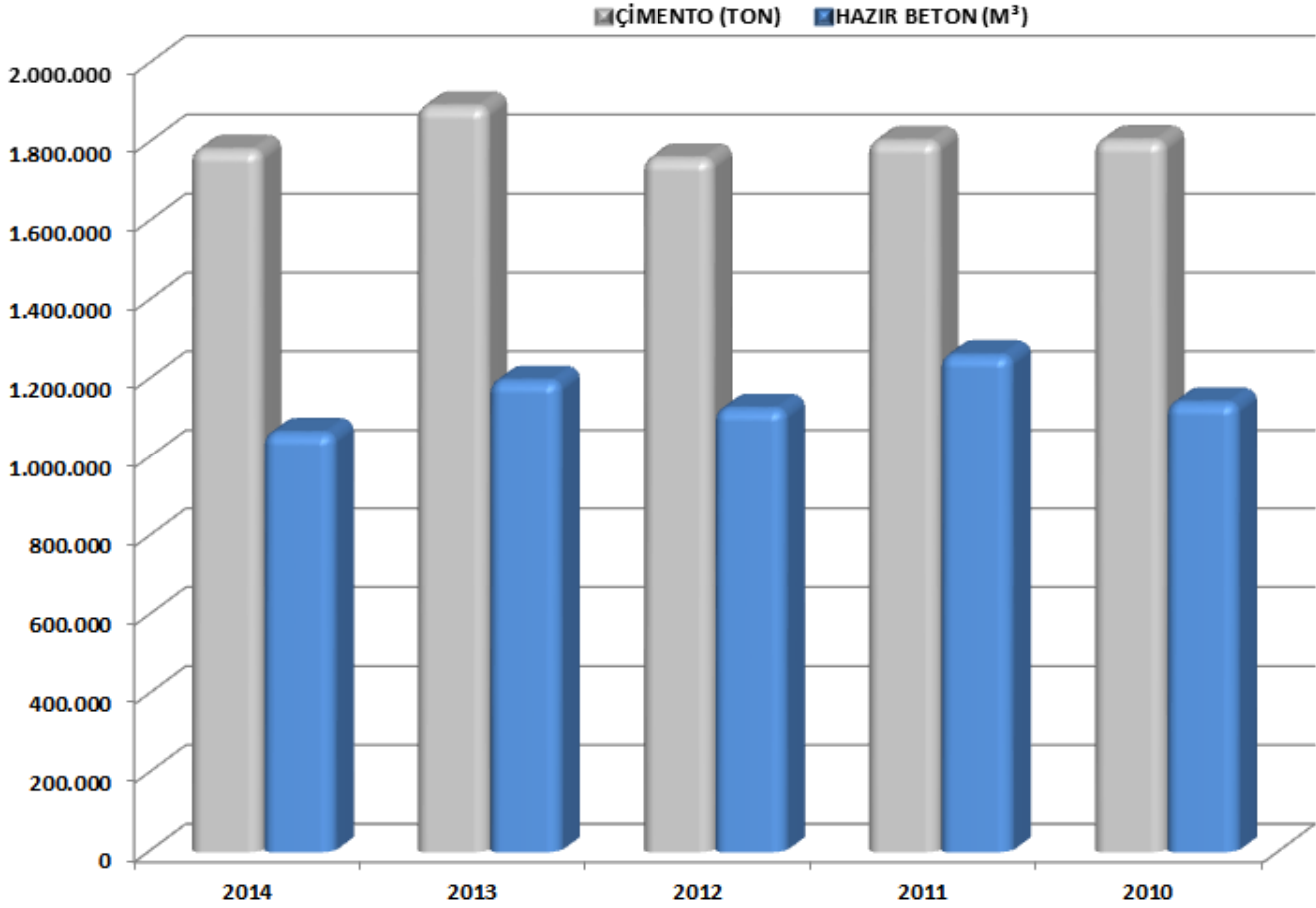
ÜRETİM ÜNİTELERİ	BİRİM	KURULU KAPASİTE	2014 YILI	
			ÜRETİM	KAPASİTE KULLANIM %
KONKASÖR 1	TON/H	125	120,6	96,5
KONKASÖR 2	TON/H	290	345	119
FARİN DEĞİRMENİ	TON/H	130	111,6	85,9
LOESCHE FARİN DEĞ.	TON/H	220	213,2	96,9
DÖNER FIRIN	TON/H	87,5	79,9	91,4
II. DÖNER FIRIN	TON/H	112,5	103,5	92
ÖĞÜTME 1	TON/H	24	16,1	67,3
ÖĞÜTME 2	TON/H	125	94,9	75,9
ÖĞÜTME 3	TON/H	115	79,2	68,9
ÖĞÜTME 4	TON/H	115	81,6	71
PAKETLEME	TON/H	400	399,8	100

ÜRETİM MİKTARI

ÜRETİMİN CİNSİ	ÜRETİM MİKTARI (TON)		DEĞİŞİM	
	2013 FİİLİ	2014 FİİLİ	FARK	FARK %
ÜRETİLEN KALKER	1.580.849	1.582.157	1.308	0,08
ÜRETİLEN KİL	694.601	596.387	-98.214	-14,14
ÜRETİLEN FARİN	2.224.692	2.124.622	-100.070	-4,50
ÜRETİLEN KLİNKER	1.476.405	1.407.530	-68.875	-4,67
ÜRETİLEN ÇİMENTO	1.888.500	1.787.000	-101.500	-5,37
ÜRETİLEN H.BETON (M3)	1.197.608	1.064.774	-132.834	-11,09

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

SATIŞLARIMIZ



	2014	2013	2012	2011	2010
ÇİMENTO (TON)	1.782.824	1.893.155	1.761.237	1.805.335	1.807.168
HAZIR BETON (M³)	1.064.774	1.197.608	1.126.409	1.262.283	1.142.278

ÇİMENTO VE KLİNKER SATIŞLARI

Şirketimiz 2014 yılında toplam 1.782.824 ton çimento satışı gerçekleştirmiş olup, satılan çimentonun 163.723 tonu hazır beton tesislerimizde dahili sarf olarak kullanılmıştır. (Dahili sarf olarak kullanılan çimento tutarları, hasılat tutarları içinde yer almamaktadır).

HAZIR BETON SATIŞLARI

Yapı malzemeleri içerisinde beton kullanımı önemli bir yere sahiptir. Kolay kullanılabilirliği, işgücü maliyetlerinde meydana getirdiği tasarruflar ve kalite artırıcı özelliği nedeniyle hazır beton kullanımı giderek yaygınlaşmaktadır. Konya Çimento Sanayii A.Ş.- Hazır Beton, Konya Merkez 'de 2 adet olmak üzere, Meram, Karaman, Manavgat, Alanya, Akşehir, Beyşehir, Kulu, Çumra, Serik, Seydişehir, Mersin, Bozkır, Yunak, Ladik, Elikesik, Aksu, 2 adet de mobil santral olmak üzere toplam 20 adet beton santralinde; Konya Çimento Sanayii A.Ş. adına kayıtlı 70 mikser, 24 mobil ve 1 adet sabit olmak üzere 25 adet beton pompası ile hizmetini sürdürmektedir. 2014 yılı, 1.064.774 metreküp hazır beton satış hacmi ile tamamlanmıştır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****İŞTİRAKLERİMİZ**

Şirketimiz iştirakleri, iştiraklerimizdeki sermaye payı ile son üç yılda sağlanan iştirak kazançlarımız tarihi değerleri ile aşağıda gösterilmiştir.

İŞTİRAK OLUNAN ŞİRKETİN ÜNVANI VE İŞTİĞAL KONUSU	TAAHHÜT EDİLEN / ÖDENMİŞ SERMAYESİ (TL)	İŞTİRAK TUTARI (TL)	İŞTİRAK PAYI (%)	İŞTİRAK KAZANCI (TL.)		
				2012	2013	2014
KONYA ÇİMENTO TİC.LTD.ŞTİ.	75.000	74.250	99	88.382	1.789.252	99.000
(Çimento Nakliye Hazır Beton ve Konkasör İşletmeciliği)						
SİGMA BETON LABORATUVAR HİZM. VE TİC. LİMİTED ŞTİ.	20.000	10.000	50	500	500	500
(Yapı denetimi, standartlara uygunluk deneyleri ve ilgili AR-GE çalışmaları yapmak, bu konuda danışmanlık hizmetleri vermek)						

KONYA ÇİMENTO TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Çimento nakliyesi, hazır beton ve konkasör işletmeciliği ile iştirak eden Konya Çimento Tic.Ltd.Şti. 2013 yılı faaliyetlerini 1.557.127 TL. vergi öncesi karla (V.U.K'a göre) kapatmıştır. İştirakimiz Konya Çimento Tic.Ltd.Şti. hazır beton ve konkasör tesislerimizin işletmeciliği yanında çimento nakliyeciliği faaliyetini de sürdürmektedir. Nakliyecilik işini aktifinde kayıtlı vasıtaları ve piyasadan temin ettiği araçlarla gerçekleştirmektedir.

SİGMA BETON LABORATUVAR HİZMETLERİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

Yapı denetimi, standartlara uygunluk deneyleri ve ilgili AR-GE çalışmaları yapmak, bu konuda danışmanlık hizmetleri vermek konularıyla iştirak etmek üzere 2005 yılında faaliyete başlayan iştirakimizin toplam sermayesi 20.000(Yirmibin)TL.olup, iştirak tutarımız toplam sermayenin yarısı olan 10.000 (Onbin)TL.dir. Diğer Kurucu ortak Baştaş Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. olup, bu şirket ile yabancı ortağımız olan Parficim SA.'nın, Baştaş Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile de ortaklığından kaynaklanan dolaylı sermaye ilişkimiz bulunmaktadır.

HUKUKİ DURUM

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla üçüncü kişiler tarafından Ana Ortaklık aleyhine açılmış ve devam eden hukuki ihtilaflar ile ilgili toplam 1.211.519 TL tutarında tazminat davası devam etmekte olup bu tutarın tamamı için kayıtlarımızda (VUK) karşılık ayrılmıştır.

Ayrıca, ana ortaklığın dava ve icra aşamasındaki diğer ticari alacakları toplamı 2.870.333 TL. olup, bu tutarın tamamı için mali tablolarımızda (VUK) karşılık ayrılmıştır.

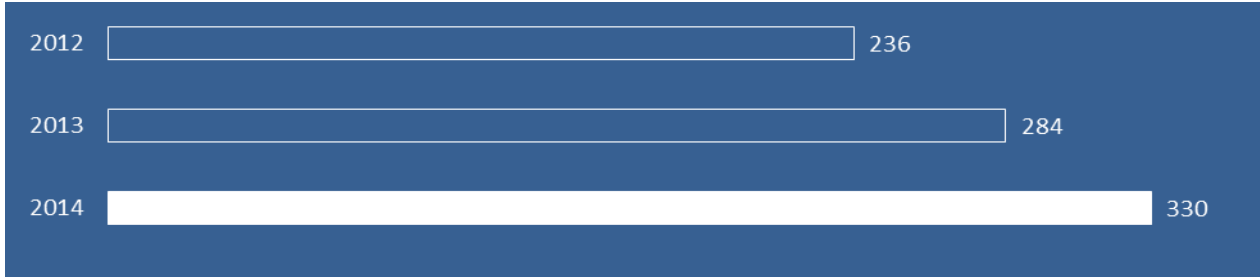
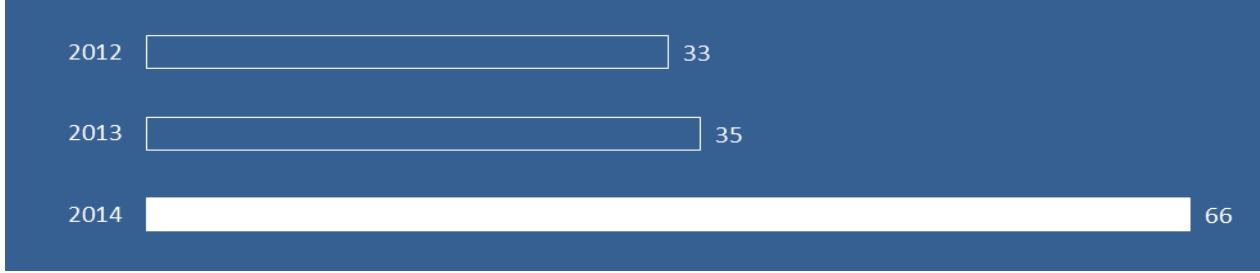
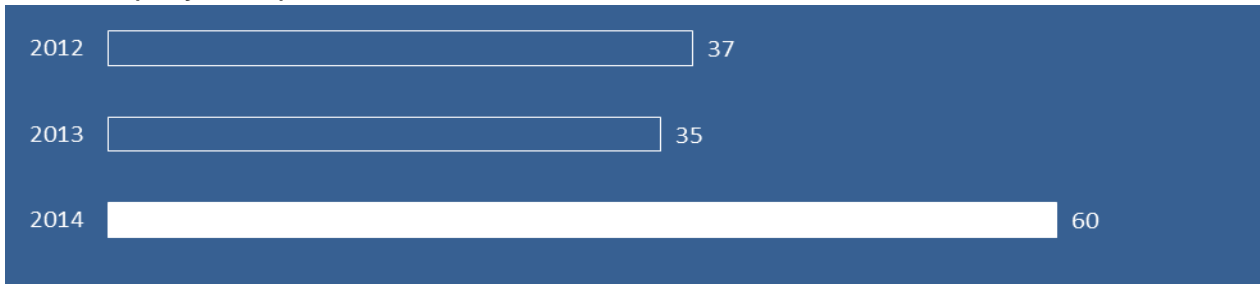
**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****C - FİNANSAL YAPIYA İLİŞKİN BİLGİLER**

Şirketimizin 2014 yılı hesap döneminde bir önceki yıla göre sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karlılığı, 31.935.738 artışla, 44.331.083 TL.'den, 76.266.821 TL'ye ulaşmıştır.

Birikmiş amortismanlardaki artış 16.693.887 TL.'dir (2013 yılı artışı 14.819.038 TL.).

Dönem sonu konsolide kıdem tazminatı karşılığı 2.916.916 TL. olarak gerçekleşmiştir. (2013 yılı 2.643.255 TL.)

Şirketimizce işletme sermayesi olarak kullanımlardan ve yatırımların finanse edilmesinden arta kalan kaynaklar sermaye piyasasında değerlendirilmiş, kaynakların en iyi şekilde kullanılmasına özen gösterilmiştir.

SATIŞLAR (Milyon TL.)**FAALİYET KARI (Milyon TL.)****YÜKÜMLÜLÜKLER / ÖZKAYNAKLAR (Oran %)****NET KAR (Milyon TL.)**

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****D –İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

En son üretim teknolojileri ile donatılmış bulunan tesislerimizde çalışanlarımızın bilgi ve memnuniyet düzeylerinin yüksek olması gerektiğine inanıyor ve insan kaynakları politikalarımızı bu doğrultuda geliştiriyoruz.

2014 yılı içerisinde çalışanlarımız için kişisel ve mesleki gelişime yönelik muhtelif eğitimlerin yanı sıra kalite, çevre, yasal mevzuat ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda toplam 7,598 saatlik eğitim programları düzenlenmiş ve ilgili personelimizin bu programlara katılımı sağlanmıştır.

Türkiye'nin en büyük ilk 500 sanayi kuruluşu arasında olan şirketimizin hedefi, faaliyetlerinde hep daha başarılı sonuçlar elde etmektir. Bu hedefimize paralel olarak personelimizin yetkinlik düzeylerinin de yükseltilmesi amaçlanmaktadır. Doğru kişinin doğru işte değerlendirildiği, yüksek performansın teşvik edildiği, memnuniyet ve motivasyonu üst düzeyde olan çalışanların ekip ruhu içerisinde görev yaptığı, nitelikli işgücü piyasası için tercih edilen bir kurum olmak hedefiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

KONYA ÇİMENTO 2014 YILI EĞİTİMLERİ

<u>Katılımcı Profili</u>	<u>Katılımcı Sayısı</u>	<u>Eğitim Saatleri</u>
Şirket Personeline Yönelik	671	6,683
Taşeron Elemanlarına Yönelik	410	900
Stajyerlere Yönelik	13	13
Toplam	1,094	7,598
Toplam İSG Eğitim Saatleri	5,197	
Teknik ve Mesleki Eğitim Saatleri	2,401	
Toplam Eğitim Saati	7,598	
Düzenlenen Toplam Eğitim Programı	130	
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	1,094	
Kişi Başına Eğitim Saat	6,95	

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

E –KALİTE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ ŞİRKET POLİTİKAMIZ

KONYA ÇİMENTO için Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği sadece ulaşılması gereken bir hedef değil devamlı gelişme gösteren bir süreç ve bir yaşam biçimidir.

Bu nedenle;

- Şirketimizin var olan **saygınlığını** yükseltmeyi,
- Tüm çalışanların **gönüllü katılımı** ve sürekli **eğitimi** ile sorunun değil çözümün parçası olmayı,
- **Bilgi** ve **sorumluluğun paylaşımı** ile ben değil **biz** bilinci ile çalışmayı,
- **Çevreye, yapılan işe** ve **insana saygı** bilinci ile donanmış; **çalışanı, müşterisi** ve **tedarikçisi** ile geniş bir **ekip** kurmayı,
- Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuatlara, ulusal ve uluslar- arası standartlara uyarak **müşterimize kaliteli** ve **güvenilir ürün** sunmayı, çalışanlarımız ve toplum için **güvenli bir şekilde üretim** yapmayı,
- Standartların ve mevzuatın olmadığı durumlarda en iyi uygulamaları göz önüne alarak **kendi standartlarımızı** oluşturmayı,
- Ürün kalitesini ve güvenilirliğini etkileyen ve İş Güvenliği ile ilgili tüm süreçleri **kontrol etmeyi** ve **iyileştirmeyi**,
- **Tehlikeleri** planlama aşamasından itibaren ele alarak ortadan kaldırmak için **riskleri** değerlendirmeyi, **kontrol altında** tutmayı ve iş kazaları ve meslek hastalıklarını engellemeyi,
- **Müteahhitlerimizi** de sistemin ayrılmaz bir parçası olarak görerek, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tüm kurallarımıza onların da uyması için gerekli ortamı sağlamayı,
- **Kalite Yönetim Sistemimizin** ve **İSG Yönetim Sistemimizin etkinliğinin** sürekli artırılmasını,

İLKE EDİNDİK ve bunu **POLİTİKAMIZ** olarak sürdürmeye devam edeceğiz.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****İDARİ FAALİYETLER****Şirket Yöneticileri**

Genel Müdür	: Kadir BÜYÜKKARA
Genel Müdür Yrd. – Hazır Beton	: Ahmet GÖZEN
Satış ve Pazarlama Koordinatörü	: Sedat ÖZTÜRK
Fabrika Müdürü	: Salih Emin Ensari KORKUT
Enerji Tedarik Müdürü	: Halil İbrahim BAYSAL
Bilgi İşlem Müdürü	: Hüseyin Levent İZBUDAK
İnsan Kaynakları Müdürü	: İsa Metin GÜDEN
Muhasebe Müdürü	: Emine ÜSTÜNDAĞ
Satış Müdürü	: Muammer KARAKUŞ
Satınalma Müdürü	: Erdem ŞEN
Elektrik-Elektronik Bakım Müdürü	: İbrahim DİKMEN
Makine Bakım Müdürü	: Murat KENÇ
Hammadde Müdürü	: Suat BOZTAŞ
Kredi Müdürü	: Emel DİKMENOĞLU
Laboratuvar ve Kalite Sistem Müdürü	: Murat ÇALLI
Üretim Müdürü	: Ahmet Müfit TEKİN

Bağlı Ortaklıklar**Konya Çimento Ticaret Ltd. Şti.**

Ali UMUR - Şirket Müdürü

Sigma Beton Laboratuvar Hizmetleri ve Tic Ltd.Şti.

Selim YÜCEL - Şirket Müdürü

Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları / Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Kapsam dışı personelimizin özlük hakları kendileri ile imzalanan iş sözleşmeleri hükümlerine göre, kapsam içi personelimizin ise toplu iş sözleşmesi hükümlerine göre takip edilmektedir.

Şirketimizin de üyesi olduğu "Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)" ile işçi sendikası "Çimse-İş" arasında 01/01/2013 - 31/12/2015 dönemlerini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 3 senelik anlaşmayla sonuçlanmıştır.

Buna göre, 01.01.2013 - 31.12.2015 tarihleri için geçerli olmak üzere;

1) İlk yıl için; 01.01.2013 tarihinde üye işyerlerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2012 tarihinde almakta oldukları çıplak brüt saat ücretlerine 01.01.2013 tarihinden geçerli olmak üzere %10 zam yapılmıştır.

2) İkinci yıl için; 01.01.2014 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2013 tarihinde almakta oldukları çıplak brüt saat ücretlerine 01.01.2014 tarihinden geçerli olmak üzere T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003= 100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2013-31.12.2013 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranında (%) zam yapılacaktır.

3) Üçüncü yıl için ise 01.01.2015 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31.12.2014 tarihinde almakta oldukları çıplak brüt saat ücretlerine 01.01.2015 tarihinden geçerli olmak üzere T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003= 100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2014-31.12.2014 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı + 1 puan (%) zam yapılacaktır.

4) Ücret artışlarının yanı sıra, "çalışanlara sağlanacak sosyal yardımlar" sözleşmenin birinci yılında her ay 200 TL/brüt , sözleşmenin ikinci yılında bu miktarın T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003= 100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2013-31.12.2013 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranında (%) artırılmak suretiyle, sözleşmenin üçüncü yılında ise ikinci yıldaki miktarın T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) 2003= 100 Temel Yılı Tüketici Fiyatları Genel Endeksi 01.01.2014 - 31.12.2014 dönemi için bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı + 1 puan (%) artırılmak suretiyle ödenecektir.

5) Sözleşme kapsamındaki personele söz konusu fark ödemeleri 10.04.2013 tarihine kadar yapılmıştır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****Personel ve İşçi Hareketleri**

Ana Ortaklığın 2014 yılında personel ve işçi hareketi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	Yılbaşı Mevcudu	Giren	Çıkan	Yılsonu Mevcudu
Sendikalı Personel	115	22	17	120
Kapsam Dışı Personel	63	14	7	70
TOPLAM	178	36	24	190

Bağlı ortaklığımızın (Konya Çimento Ticaret Ltd. Şti.) 2014 yılında personel ve işçi hareketi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	Yılbaşı Mevcudu	Giren	Çıkan	Yılsonu Mevcudu
Sendikalı Personel	-	-	-	-
Kapsam Dışı Personel	114	17	11	120
TOPLAM	114	17	11	120

Yıl içerisinde çeşitli sebeplerle 17 sendikalı ve 7 kapsam dışı olmak üzere toplam 24 personel iş yerimizden ayrılmış, ayrılanların yerlerine 22 sendikalı ve 14 kapsam dışı olmak üzere toplam 36 personel işe alınmıştır. Yine yıl içerisinde Bağlı Ortaklığımızdan (Konya Çimento Ticaret Ltd. Şti.) 11 personel işyerinden çeşitli nedenlerle ayrılmış, 17 yeni personel işe alınmıştır.

Şirketimizde ayrıca sözleşmeli olarak 1 İşyeri Doktoru ve 1 Hukuk Müşaviri görev yapmaktadır.

Kıdem Tazminatı Yükümlülük Durumu

Yürürlükteki kanunlara göre, Şirket, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ayrılır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****2014 YILI İŞ GÜCÜ VERİMLİLİK TABLOSU****A - ÜRETİM ÜNİTELERİ VERİMLİLİĞİ**

1 -	Üretilen Klinker	1.407.530	=	18.453 Ton/Saat
	-----	-----		(2013 yılı 19,833
	Toplam İş Saati	76.275		Ton/Saat)

2 -	Üretilen Çimento	1.787.000	=	17.262 Ton/Saat
	-----	-----		(2013 yılı 18,692
	Toplam İş Saati	103.522		Ton/Saat)

B - ÜRETİM VE YARDIMCI ÜNİTELER VERİMLİLİĞİ

1 -	Üretilen Klinker	1.407.530	=	4.86 Ton/Saat
	-----	-----		(2013 yılı 5,243 Ton/Saat)
	Toplam İş Saati	289.183		

2 -	Üretilen Çimento	1.787.000	=	6.179 Ton/Saat
	-----	-----		(2013 yılı 6,707 Ton/Saat)
	Toplam İş Saati	289.183		

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**
**YÖNETİM KURULUMUZUN
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM KAPSAMINDAKİ
BEYANI**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatı gereği oluşturulan denetimden sorumlu komitemizin yıllık çalışmaları ve raporları, yıllık faaliyet raporlarımızla birlikte değerlendirilmiş olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında; şirketimizin 2014 yılı iç kontrol sistemi yönetim kurulumuzca gözden geçirilmiş ve sistemin sağlıklı olarak işlediği sonucuna varılmıştır.

**KONYA ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU**



Konya Çimento Sanayii A.Ş.

Horozluhan Mahallesi, Cihan Sokak, No:15 Selçuklu – KONYA

+90.332.3460355 www.konyacimento.com.tr

konyacimento@vicat.com.tr

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU****VEKALETNAME****KONYA ÇİMENTO SANAYİİ ANONİM ŞİRKETİ GENEL KURUL BAŞKANLIĞI'NA,**

Konya Çimento Sanayii A.Ş.'nin 26 Mart 2015 Perşembe günü, saat 10:30'da Horozluhan Mahallesi, Cihan Sokak, No:15 Selçuklu/KONYA adresinde yapılacak 2014 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında aşağıda belirttiğim görüşler doğrultusunda beni temsile, oy vermeye, teklifte bulunmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya yetkili olmak üzere aşağıda detaylı olarak tanıtilan'yi vekil tayin ediyorum.

Vekilin; (Yabancı uyruklu vekiller için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.)

Adı Soyadı/Ticaret Unvanı:

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

A) TEMSİL YETKİSİNİN KAPSAMI

Aşağıda verilen 1 ve 2 numaralı bölümler için (a), (b) veya (c) şıklarından biri seçilerek temsil yetkisinin kapsamı belirlenmelidir.

1. Genel Kurul Gündeminde Yer Alan Hususlar Hakkında;

- Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- Vekil ortaklık yönetiminin önerileri doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- Vekil aşağıda tabloda belirtilen talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

TALİMATLAR: Pay sahibi tarafından (c) şıkkının seçilmesi durumunda, gündem maddesi özelinde talimatlar ilgili genel kurul gündem maddesinin karşısında verilen seçeneklerden birini işaretlemek (kabul veya red) ve red seçeneğinin seçilmesi durumunda varsa genel kurul tutanağına yazılması talep edilen muhalefet şerhini belirtilmek suretiyle verilir.

Gündem Maddeleri (*)	Kabul	Red	Muhalefet Şerhi
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

(*) Genel Kurul gündeminde yer alan hususlar tek tek sıralanır. Azlığın ayrı bir karar taslağı varsa bu da vekaleten oy verilmesini teminen ayrıca belirtilir.

2. Genel Kurul toplantısında ortaya çıkabilecek diğer konulara ve özellikle azlık haklarının kullanılmasına ilişkin özel talimat:

- Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
- Vekil bu konularda temsile yetkili değildir.
- Vekil aşağıdaki özel talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

ÖZEL TALİMATLAR; Varsa pay sahibi tarafından vekile verilecek özel talimatlar burada belirtilir.

B) Pay sahibi aşağıdaki seçeneklerden birini seçerek vekilin temsil etmesini istediği payları belirtir.

1. Aşağıda detayı belirtilen paylarımın vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

- Tertip ve serisi:*
- Numarası/Grubu:**
- Adet-Nominal değeri:
- Oyda imtiyazı olup olmadığı:
- Hamiline-Nama yazılı olduğu:*
- Pay sahibinin sahip olduğu toplam paylara/oy haklarına oranı:

*Kayden İzlenen paylar için bu bilgiler talep edilmemektedir.

**Kayden izlenen paylar için numara yerine varsa gruba ilişkin bilgiye yer verilecektir.

2. Genel kurul gününden bir gün önce MKK tarafından hazırlanan genel kurula katılabilecek pay sahiplerine ilişkin listede yer alan paylarımın tümünün vekil tarafından temsilini onaylıyorum.

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI veya ÜNVANI(*):

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSİS numarası:

Adresi:

(*)Yabancı uyruklu pay sahipleri için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

[İMZA]